**案例：某公司各部门周边绩效评估**

# 操作流程

1. 导入组织数据：部门、职族、序列、岗位、员工。
2. 设置评估题目。
3. 设置评估方案基础信息。
4. 设置评估关系。
5. 设置评估维度，绑定评估题目。
6. 发布方案。
7. 进行评估。
8. 汇总数据、生成报告。

以上所有流程节点所涉及的详细信息可以参考网站(www.qicaiwu.cn)帮助中心。

**路径：**帮助中心-人力资源管理-360评估

# 导入组织数据

按部门、职族、序列、岗位、员工的顺序依次导入excel文件中的数据。

注意：员工表中，需要填入Email或手机号，建议使用虚拟Email,不要使用常见的邮箱（比如qq.com、sina.com、163.com等，以避免与系统中已有的实际Email相同）

# 设置评估题目

1. 首先，新增360题库分类
   1. 新增题库分类：周边绩效
2. 按题库分类导入题库中的题目

在题库分类下导入7道评估题。

# 设置评估方案基础信息

在360方案管理中，新增评估方案

* 方案名称：周边绩效评估
* 方案描述：周边绩效评估
* 评估关系：同级，权重为100
* 设置开始、结束时间：
* 方案说明：

欢迎您参与本次部门周边绩效360度评估。本次针对各部门周边绩效360度评估意义重大。被评估对象为各部门负责人，代表本部门接受其他部门评估。通过本次周边绩效评估，发现各部门的优缺点，为个人领导力提升、部门关系优化与组织协同增效提供有力依据，助力组织发展。

# 设置评估关系

在方案列表中，选择刚新增的评估方案右侧“操作-评估关系“，弹出一个新的窗口。

在新窗口中选择“操作-导入”，导入360评估关系。

# 设置评估维度，绑定评估题目

在方案列表中，选择刚新增的评估方案右侧“操作-评估维度“，弹出一个新的窗口。

新增一级维度：

* 名称：周边绩效
* 权重：为100
* 计算方法：题目平均
* 是否末级：勾选

绑定题目时所选的分类（序列）为“中层管理”，这个一定不要错。

# 发布方案

发布完评估方案，参与评估的员工就可以用email登录PC端或小程序端进行评估了。

统一密码：12345

# 进行评估

PC端：登录后在“协同工作-我的测评”

微信小程序端：登录后在“人才测评”页

# 汇总数据、生成报告

在360评估实施页面，切换到“统计”，执行汇总数据功能。

在360评估实施页面，切换到“被评估人”，在被评估人列表执行查看报告或下载报告功能。